

新北市政府及所屬機關學校編制內員工
健康檢查補助規定問答集

新北市政府人事處 製

中 華 民 國 1 1 3 年 1 月 1 日

目錄

Q1、113 年本府健檢補助新增哪些規定？.....	1
Q2、健檢補助屬「每 2 年補助 1 次」(含每年可彈性補助)者，應如何區分受檢年度？	1
Q3、113 年退休之人員，可以依新規定申請 2 年 1 次之健檢補助金額嗎？	3
Q4、臨時人員異動為約僱人員，該臨時人員年資可併入服務年資嗎？	4
Q5、同一年的健檢補助可以分 2 次申請嗎？.....	4
Q6、公假和補助可以分開申請嗎？	4
Q7、今年沒申請健檢補助，可以累積至隔年一起申請嗎？	4
Q8、為利現職服務機關行政列管作業，如何利用 WebHR 健檢資料維護功能瞭解第一類人員健檢補助請領情形？	4

Q1、113 年本府健檢補助新增哪些規定？

A1：新修規定如下：

一、每年補助 16,000 元之人員部分：

(一)增列一級機關幕僚長(含主任秘書及總工程司)人員。

(二)補助經費方式修正為「每年補助 16,000 元或每 2 年補助 32,000 元」,另選擇每 2 年補助 32,000 者,「健康檢查最高給予公假 2 天」。

二、職務列等單列薦任第 9 職等或相當職等以上人員及各區副區長部分：修正為每年補助 8,000 元或每 2 年補助 16,000 元。

三、各區公所主任秘書及職務列等薦任第 7 職等至第 8 職等之一級單位主管部分：修正為每年補助 8,000 元或每 2 年補助 16,000 元。

四、50 歲以上公教人員部分：提高為每年補助 4,000 元或每 2 年補助 8,000 元。

五、符合二、三、四健檢補助資格者，依健康檢查醫療機構排定之檢查時間，覆實給予公假 1 天。

Q2、健檢補助屬「每 2 年補助 1 次」(含每年可彈性補助)者，應如何區分受檢年度？

A2：

一、113 年健檢補助規定未修正部分，依原列管年限列管，至新修正部分均自 113 年起重新起算列管年度。爾後如遇補助規定修正或年度中職務異動符合新受檢條件者，且當年度未受檢，均得適用新受檢條件，並重新起算其列管年度，如受檢條件未變動，則依原列管年限列管。

二、申請「每 2 年補助 1 次」之補助時，因屬「隔年」補助 1 次的概念，不得有連續 2 年均申請之情形，重新起算列管年度者不受限制。

三、 案例說明：

(一) 甲員(52 歲)原符合「每 2 年補助 4,500 元」之條件，113 年因補助規定修正，符合「每年補助 4,000 元或每 2 年補助 8,000 元」之受檢條件，其爾後健檢辦理方式，舉例如下：

列管年度	辦理方式	備註
112 年	4,500 元	
113 年	8,000 元	適用新規定， 重新起算列管年度 ，並可依需求選擇每年 4,000 元或 2 年 1 次 8,000 元補助。
114 年	不得申請補助	因 113 年選擇 2 年 1 次 8,000 元，114 年須列管 1 年不得申請。
115 年	4,000 元	
116 年	4,000 元	因 115 年選擇每年補助 4,000 元，故 116 年得補助 4,000 元。
117 年	8,000 元	
118 年	不得申請補助	

(二) 乙員原符合「每 2 年補助 4,500 元」之條件，其於 113 年 7 月 15 日職務異動符合「每年補助 8,000 元或每 2 年補助 16,000 元」之受檢條件，其爾後健檢辦理方式，舉例如下：

列管年度	辦理方式	備註
113 年 5 月	4,500 元	異動前已申請 4,500 元補助，則當年不得再申請補助，自下年度起始得申請補助。
114 年	未申請補助	重新起算列管年度 ，可依需求選擇每年 8,000 元或 2 年 1 次 16,000 元補助。
115 年	16,000 元	因 114 年未申請補助，故 115 年得申請補助 16,000 元。
116 年	8,000 元	因不得連續 2 年均申請 2 年 1 次 16,000 元之補助，故僅得申請 8,000 元補助。

117 年	8,000 元	
118 年	16,000 元	
119 年	不得申請補助	

(三) 丙員(45 歲)原符合「每 2 年補助 4,500 元」之條件，113 年 8 月 20 日職務異動由 A 機關調至 B 機關，受檢條件未變動，乃符合「每 2 年補助 4,500 元」之受檢條件，其爾後健檢辦理方式，舉例如下：

列管年度	辦理方式	備註
112 年	4,500 元	
113 年	不得申請補助	因受檢條件未變動，仍依原列管年限列管，113 年應列管 1 年不得申請。
114 年	4,500	
115 年	不得申請補助	

Q3、113 年退休之人員，可以依新規定申請 2 年 1 次之健檢補助金額嗎？

A3：依照補助規定第四點(五)規定，核定於本年度內退休人員，仍得列為受檢對象。故 113 年退休人員以其在職時所具資格適用之受檢條件如屬新規定，自得依新規定辦理，舉例如下：

(一)機關首長 112 年申請 16,000 元健檢補助，113 年符合每 2 年 1 次 32,000 元之新受檢條件，故可於 113 年退休前以其在職所具資格申請 32,000 元之健檢補助。

(二)甲員(55 歲)於 112 年申請 4,500 元健檢補助，113 年符合每年 4000 元或 2 年 1 次 8,000 元之新受檢條件，故可於 113 年退休前以其在職所具資格申請 8,000 元之健檢補助。

Q4、臨時人員異動為約僱人員，該臨時人員年資可併入服務年資嗎？

A4：不可以，依照補助規定，現職機關(學校)連續服務滿 1 年之聘僱人員可於次年每 2 年申請 4,500 元健檢補助。如甲員(48 歲)於 111 年 8 月於甲機關擔任臨時人員，於 112 年 4 月異動為約僱人員，於同年 8 月於原機關服務滿 1 年，但 A 員具健檢資格之服務年資須從 112 年 4 月擔任人員起算，且依本府規定，年資採計皆計至前一年度 12 月 31 日，故須自 114 年 1 月 1 日起才能申請健檢補助。

Q5、同一年的健檢補助可以分 2 次申請嗎？

A5：不行，依健檢補助規定，須一次請領完畢，不得分次請領。

Q6、公假和補助可以分開申請嗎？

A6：不行，依本府健檢補助規定，假別和補助是綁在一起的，不得分次請領。

Q7、今年沒申請健檢補助，可以累積至隔年一起申請嗎？

A7：不可以，如甲員(53 歲)於 113 年及 114 年均未申請健檢補助，其不得主張要於 115 年申請 12,000 元(4,000 元*3)之健檢補助，僅能依規定選擇申請每 2 年 8,000 元或每年 4,000 元之健檢補助。

Q8、為利現職服務機關行政列管作業，如何利用 WebHR 健檢資料維護功能瞭解第一類人員健檢補助請領情形？

A8：查現行 WebHR 系統已有待遇福利子系統之「健康檢查補助紀錄查詢」之功能，人事單位得查詢同仁原任職機關維護之健檢補助資料(含健檢對象分類、補助金額等)，俾掌握同仁近年之補助紀錄，請各機關善加利用。